

KODEX CHOVÁNÍ pro obchodní partnery



Proč máme kodex chování pro obchodní partnery?

Společnostem skupiny Heimstaden (dále jednotlivě jen „společnost Heimstaden“) záleží na lidech i na životním prostředí. Budujeme trvalé vzájemné vztahy, jež jsou důležité pro všechny strany. Vycházíme přitom z obecných hodnot a očekávání, jak se máme chovat a poctivě a transparentně podnikat.

Tento kodex chování pro obchodní partnery (dále jen „kodex“) stanovuje, jaké chování očekáváme od svých kolegů. Řídíme se jím a neakceptujeme žádné výjimky. Totéž vyžadujeme od vás, obchodních partnerů. Kodex chování pro obchodní partnery určuje, jak by se měl náš obchodní partner chovat. Vychází z hodnot skupiny Heimstaden, jimiž jsou péče, odvaha a otevřenost, stejně jako z principů OSN Global Compact, které stanovují deset zásad v oblasti lidských práv, pracovních norem, životního prostředí a boje proti korupci. Kodex je významnou součástí všech smluvních ujednání mezi společností Heimstaden a našimi obchodními partnery.

Na koho se kodex vztahuje?

Kodex je platný pro naše obchodní partnery. Obchodními partnery rozumíme všechny

dodavatele, subdodavatele a poskytovatele služeb. Každý obchodní partner je povinen dodržovat kodex a rovněž je povinen zajistit, aby jej dodržovali také všichni jeho dodavatelé.

Co se od vás jako obchodního partnera očekává?

Očekáváme, že budete sdílet naše základní hodnoty a jednat podle nich.

Očekáváme, že budete aktivně pracovat na implementaci našich zásad obchodní etiky do svého hodnotového rámce.

Očekáváme, že s námi budete otevřeně sdílet jakýkoli problém s plněním těchto zásad, abychom mohli okamžitě provést nápravu.



1

Lidská práva
a pracovní podmínky

2

Pracovní prostředí

3

Životní prostředí
a klima

4

Obchodní etika
a boj proti korupci

Lidská práva a pracovní podmínky

Respektujeme a podporujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv a všechny úmluvy přijaté pracovní skupinou Mezinárodní organizace práce OSN. Požadujeme spravedlivé pracovní podmínky pro každého, kdo pracuje na našich projektech, na našich pracovištích a v našich dodavatelských řetězcích. Co to pro vás znamená?

- Produkty a služby, které dodáváte společnosti Heimstaden, by měly vznikat v podmínkách, které jsou v souladu s lidskými právy.
- Ani vy, ani žádný z vašich subdodavatelů nesmíte jakýmkoli způsobem porušovat lidská práva.
- Jste povinni zajistit takové pracovní podmínky, pracovní dobu, mzdy a benefity, jaké jsou v souladu s příslušnými národními a místními právními předpisy, stejně jako s úmluvami Mezinárodní organizace práce.
- Odpovídáte za to, že vaši zaměstnanci mají uzavřeny platné pracovní smlouvy.
- Netolerujete žádnou formu obchodování s lidmi, dětské či nucené práce, jakož i nezákonné nebo bezdůvodné zadržování mzdy. Děti rozumíme osoby mladší 15 let, případně vyššího věku, pokud tak stanoví místní právní předpisy.
- Žádným způsobem neomezujete svobody ani volný pohyb svých zaměstnanců. To zahrnuje rovněž nepřípustnost požadavku, aby zaměstnanec odevzdal svůj občanský průkaz, cestovní pas nebo pracovní povolení za účelem získání zaměstnání.
- Uznáváte a respektujete právo zaměstnanců organizovat se a společně vyjednávat, pokud je to v souladu se stávajícími právními předpisy.
- Uznáváte specifické potřeby zaměstnanců mladších 18 let a plníte své povinnosti vůči nim.



Pracovní prostředí

Zdraví a bezpečnost

Jsme zodpovědní za zdraví, bezpečí a pohodu svých zaměstnanců, stejně jako všech osob ovlivněných naší činností. Neustále se snažíme vytvářet zdravé, bezpečné, příjemné a stimulující pracovní prostředí, ve kterém zaměstnanci prospívají, cítí se být součástí dění a mohou pracovat na vlastním růstu i pokroku společnosti. Co to pro vás znamená?

- Společně se společností Heimstaden a dalšími obchodními partnery společnosti jste zodpovědní za udržování bezpečného pracovního prostředí.
- Vaši zaměstnanci i ostatní pracovníci ve vašem dodavatelském řetězci mají nezbytná školení a vybavení k tomu, aby mohli bezpečně vykonávat svou práci.
- Aktivně podporujete právo a povinnost zaměstnance přestat vykonávat práci, která je pro něj nebezpečná.
- Hlásíte společnosti Heimstaden všechny incidenty a úrazy, které souvisejí s prací na našich projektech a pracovištích.

Všichni mají stejná práva

Respektujeme každého jednotlivce, snažíme se pracovat jako tým a podporujeme otevřenou, přímou a ohleduplnou komunikaci. Zacházíme s každým stejně a každému poskytujeme stejné pracovní a kariérní příležitosti. Netolerujeme žádnou formu obtěžování ani diskriminace. Co to pro vás znamená?

- Se zaměstnanci jednáte s úctou a respektem k jejich důstojnosti.
- Neakceptujete žádnou formu neuctivého chování, šikany, diskriminace, pronásledování nebo sexuálního obtěžování.
- Nikoho nediskriminujete, se všemi zaměstnanci a uchazeči o zaměstnání zacházíte stejně, poskytujete rovné příležitosti.
- Podporujete rozmanitost a inkluzivní pracovní prostředí.

Životní prostředí a klima

Chceme chránit životní prostředí a přispívat k udržitelnému rozvoji. V průběhu všech našich činností, projektů, výroby produktů a služeb se snažíme dbát na to, aby jejich dopad na životní prostředí a klima byl minimální. Co to pro vás znamená?

- Vše, co děláte, děláte zodpovědně, s respektem k životnímu prostředí a klimatu.
- Dodržujete stávající právní předpisy týkající se oblasti životního prostředí.
- Berete v úvahu environmentální aspekty svých aktivit a chráníte biodiverzitu.
- Aktivně usilujete o snižování emisí unikajících do ovzduší, půdy a vody.
- Řídíte se zásadou předběžné opatrnosti a s ohledem na ni volíte své postupy.
- Máte zaveden systém nakládání s odpady, a tím podporujete recyklaci a opětovné využívání materiálů.
- Minimalizujete používání nebezpečných látek a aktivně se snažíte předcházet znečištění.
- Pracujete efektivně z hlediska využívání zdrojů a aktivně usilujete o snižování spotřeby energií a vody.





Obchodní etika a boj proti korupci

Podnikáme eticky a čestně. Dodržujeme stávající právní předpisy a máme veškerá nezbytná povolení, licence a registrace potřebné pro naši činnost. Co to pro vás znamená?

- Jste povinni dodržovat všechny příslušné právní předpisy i náš kodex chování pro obchodní partnery, a to včetně případů, kdy kodex stanoví přísnější požadavky než zákon.
- Zkušenosti ani místní tradice nemají přednost před zákonnými požadavky.
- Pokud zjistíte, že náš kodex chování pro obchodní partnery porušuje stávající zákonné požadavky, informujete o tom příslušného manažera společnosti Heimstaden.

Sankce

Řídíme se mezinárodní sankční politikou*, což znamená, že nespolupracujeme přímo ani nepřímo s žádnou osobou nebo subjektem, vedenými v sankčním seznamu, a že neobchodujeme, přímo ani nepřímo se zeměmi nebo regiony, na něž se vztahují sankce. Co to pro vás znamená?

Jako obchodní partner společnosti Heimstaden dbáte na to, aby vaši obchodní partneři nefigurovali v sankčních seznamech nebo aby jejich propojené společnosti nesídlily v zemi, na kterou se vztahují sankce. Garantujete, že:

- se na vaši společnost ani na žádnou z jejich dceřiných společností v současné době nevztahují sankce,
- jste přímo nebo nepřímo nespolupracovali s jakoukoli osobou či subjektem působícími v zemi, na kterou se vztahují sankce, nebo zemí či regionem, na něž se vztahují sankce.

**Mezinárodní sankce jsou právním nástrojem používaným vládami a nadnárodními orgány k ovlivňování zahraničních věcí (např. za účelem boje proti terorismu či zachování nebo obnovení mezinárodního míru a bezpečnosti) prostřednictvím zákazu obchodních transakcí s určitými zeměmi, jednotlivci, subjekty nebo sektory. Sankční seznamy vede mimo jiné OSN, EU, USA a Velká Británie.*

Boj proti korupci

Obchodujeme poctivě a netolerujeme žádnou formu korupce, úplatků či nezákonných provizí. Co to pro vás znamená?

- Podnikáte bezúhonně a netolerujete žádnou formu korupce či úplatků.
- Za žádných okolností, přímo ani nepřímo,

nepožadujete, nepřijímáte, neposkytujete, nenabízíte ani neakceptujete úplatky.

- Nesnažíte se ovlivňovat ani neuplácíte zaměstnance a zákazníky Heimstaden, státní zaměstnance ani jiné fyzické či právnické osoby.
- Ručíte za to, že všechny zprávy, dokumenty a faktury obsahují úplné, správné a jednoznačné údaje.

Pozornosti a dárky

Akceptujeme drobné pozornosti a dárky, které jsou legitimní součástí obchodních vztahů.

Neakceptujeme však dary a služby, které by mohly ovlivnit naše obchodní rozhodování nebo obchodní rozhodování našich zákazníků či jiných partnerů.

Co to pro vás znamená?

- Nenabízíte ani nepřijímáte žádné služby či dary, které by mohly ovlivnit (nebo vzbudit podezření, že se snaží ovlivnit) obchodní rozhodování společnosti Heimstaden, jejich klientů nebo jiných stran.
- Akceptujete politiku společnosti Heimstaden týkající se pozorností a dáreků.
- Oznamujete společnosti Heimstaden jakýkoli případ, kdy náš zaměstnanec požaduje nějaký druh služby, daru nebo jinou odměnu zdarma nebo za nižší cenu, než jaká je stanovena běžnou kupní smlouvou nebo než odpovídá tržní hodnotě.

Podvody a praní špinavých peněz

Netolerujeme žádnou formu kriminality, podvodů ani praní špinavých peněz. Co to pro vás znamená?

- Za žádných okolností se nesmíte účastnit trestných činů, podvodů nebo praní špinavých peněz.
- Nesmíte se účastnit žádné transakce, o které víte nebo u níž máte podezření, že může souviset s trestnou činností, podvody nebo praním špinavých peněz.

Správa informací

Chráníme všechny důvěrné informace týkající se společnosti Heimstaden nebo dalších stran. Aktivně bráníme šíření důvěrných informací, tak aby se nedostaly do rukou těm, kteří je nepotřebují nebo na ně nemají v rámci své práce právo. Co to pro vás znamená?

- Chráníte všechny důvěrné informace, týkající se společnosti Heimstaden, našich zákazníků a partnerů nebo jiných stran. Důvěrné informace zahrnují údaje o finančních a obchodních vztazích, strategiích, plánech a technických systémech.
- Pokud omylem získáte přístup k důvěrným informacím, ať už se týkají společnosti Heimstaden, našich zákazníků, obchodních partnerů nebo jiných stran, nebudete s nimi nakládat. Obrátíte se na odesílatele a informujete nás o tom, co se stalo.

Ochrana osobních údajů

Respektujeme právo každého na ochranu osobních údajů a rovněž na ochranu osobnosti. Se všemi osobními údaji nakládáme s ohledem na konkrétního jednotlivce a v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR). Co to pro vás znamená?

- Zajistíte, aby bylo s osobními údaji nakládáno v souladu se stávající legislativou a právními předpisy. To mj. zahrnuje shromažďování údajů, jejich registraci, porovnávání, ukládání a odstraňování nebo kombinaci uvedeného.





Dodržování kodexu a následná opatření

Přijetím tohoto kodexu potvrzujete, že splňujete požadavky stanovené tímto dokumentem (kodexem) a že kladete stejné požadavky na své subdodavatele. V případě potřeby jsme připraveni s vámi spolupracovat, aby bylo zajištěno dodržování kodexu.

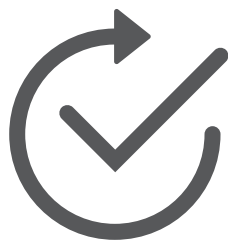
Přijetím kodexu rovněž souhlasíte s prováděním auditů, v jejichž rámci se můžeme ujistit o jeho dodržování. Tyto audity může provádět nezávislá třetí strana.

V případě zjištění závažného porušení kodexu se zavazujete, že stanovíte plán nápravných opatření, na němž se předem dohodnete s námi. Společnost Heimstaden má právo jednostranně ukončit

jakoukoli smlouvu s vámi odstoupením od smlouvy v následujících případech:

- Nejste schopni nebo ochotni realizovat výše zmíněný plán nápravných opatření.
- Opakovaně porušujete kodex.
- Porušili jste kodex hrubým či zvláště závažným způsobem.
- Úmyslně jste zadrželi informace o porušení kodexu.

Odstoupení od smlouvy dle výše uvedeného nabývá účinnosti dnem, kdy vám bude doručeno písemné vyhotovení odstoupení od smlouvy ze strany společnosti Heimstaden, nebo pozdějším dnem uvedeným v takovém písemném vyhotovení odstoupení od smlouvy.



Hlášení podezřelých událostí

Společnost Heimstaden nebude stíhat nikoho, kdo v dobré víře nahlásí neetické chování nebo podezření na ně. Rovněž neakceptujeme takové kroky u jiných stran. Podezřelou událost můžete hlásit příslušnému vedoucímu pracovníkovi společnosti Heimstaden nebo ji anonymně nahlásit prostřednictvím formuláře pro oznámení tzv. whistleblowingu na adrese www.heimstaden.cz.

Máte-li jakékoli dotazy týkající se kodexu, kontaktujte prosím ředitele vnitřní správy a rozvoje Zdeňka Horníčka.

Zdeněk Horníček

+420 724 845 052
zdenek.hornicek@heimstaden.cz

Tento kodex chování pro obchodní partnery schvalujeme, přijímáme, a jako partner společnosti Heimstaden se jej zavazujeme dodržovat se všemi z toho vyplývajícími právními důsledky.

Za společnost	Podpis	Funkce	Datum podpisu

